

Roma, 16 febbraio 2011

CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO CENTRALE
DIREZIONE GENERALE
SEDE

ALLE OO.SS.
LORO SEDI

A TUTTI I LAVORATORI C.R.I.

OGGETTO: risposta nota prot n. C.R.I./C.C./0013543 del 15/02/2011.

In data 15 febbraio 2011 questa Organizzazione Sindacale riceveva, tramite mail, una nota della Direzione Generale dove, tra le altre cose, si invitano le OO.SS. *“al rispetto di quanto stabilito per garantire il buon andamento delle riunioni nel rispetto dei limiti normativi e contrattuali previsti”*.

Per non cadere in fin troppo facili sarcasmi e per evitare di sminuire l'importanza e la delicatezza della questione in merito alle corrette relazioni sindacali, si palesa quanto segue:

- la puerile reazione alla nota di questa O.S. del 14/02/2011 denota un atteggiamento di chi è stato colto con le “mani nella marmellata”, nel goffo tentativo di legittimare “l’istituto dell’inciucio”;
- spiace constatare che ci si ricordi solo ora dell’esistenza di norme e comportamenti che regolano il buon andamento delle relazioni sindacali;
- spiace constatare che questa Amministrazione estrapoli (a proprio uso e consumo) e richiami alla corretta applicazione, una minima parte del protocollo d’intesa del 2007 e non tutto l’impianto dell’accordo;
- spiace constatare che, sempre a proprio uso e consumo, questa Amministrazione rispolvera accordi, protocolli, intese etc., ormai palesemente arcaici e inopportuni che necessitano (al pari di altri provvedimenti), di nuove formulazioni;
- il protocollo del 2007 è stato siglato in accordo con la precedente Amministrazione non Commissariale la quale, seppur non priva di difetti, aveva pieno rispetto delle prerogative Sindacali, ma soprattutto pieno rispetto della dignità e dei diritti di tutti i lavoratori della C.R.I.

Pertanto, fin quando questa Amministrazione non dimostrerà nei fatti di volersi adeguare a comportamenti che dimostrino inconfutabilmente il pieno rispetto delle prerogative sindacali, nonché il pieno rispetto dei diritti e della dignità dei lavoratori, questa Organizzazione Sindacale riterrà di conformare il proprio comportamento a seconda delle situazioni che reputerà oggettivamente idonee.

U.S.B. Pubblico Impiego C.R.I.

Massimiliano Gesmini



Coordinamento Nazionale U.S.B. Pubblico Impiego C.R.I.

E-mail: info@cri.rdbcub.it - SITO: www.cri.usb.it